

## UN AÑO PARA NO OLVIDAR



Todos los años repetimos que en realidad lo más importante de la navidad es estar rodeados de las personas que amamos, con salud y armonía, este año esa frase que ya parece un cliché se convierte en un legado que no olvidaremos, sin duda se escaparan por nuestra mejilla algunas lágrimas al cruzar las 12 de la noche del 31 de diciembre no solo por lo que cada uno tuvo que vivir, también por ser testigos de lo que muchos vivieron. Por primera vez será más importante los que rodean al árbol y no lo que se encuentra debajo de él.

Sin duda como gremio fuimos testigos de mucha tristeza, pero también con orgullo mostramos la organización y buenas practicas que el sector de servicios funerarios tiene en Colombia, no cabe duda que despedimos un año de incertidumbre y dificultades, pero también un año de mucho aprendizaje, un maestro que nos enseñó que cuidarnos es cuidar a los demás, que los empleos que consideramos más simples son los que mantuvieron fuerte y unida a nuestra sociedad, que los héroes si existen y están llenos de horas sin dormir, años de estudio y llevan una bata blanca, que la ciencia es más valiosa que la economía, que en definitiva todos somos iguales y la muerte toca a nuestra puerta sin importar que tanto dinero o estatus tengamos ni mucho menos importa nuestro color de piel.

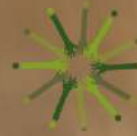
En el 2021 abrazaremos y besaremos con más fuerza y sinceridad, haremos y pensaremos las cosas de manera diferente pero sobre todo estaremos orgullosos como gremio de todo lo que unidos hicimos, quizás, no escuchemos continuamente este agradecimiento pero un FELICITACIONES y un GRACIAS siempre estará presente en el pueblo Colombiano para con el Sector de Servicios Funerarios, la organización y excelente calidad de los procesos se vieron reflejados en la mitigación de la crisis y el respetuoso acompañamiento a nuestras víctimas fatales y sus familias.

Como gremio no paramos de trabajar y buscar nuevas alternativas de formación y representación, estoy segura que el 2021 traerá grandes estrategias que ayuden al continuo fortalecimiento de nuestro sector que cada vez más fuerte y unido seguirá demostrando su importancia en esta sociedad. No me queda más que enviarles un abrazo fraterno y esperanzador, pidiéndole a Dios que los bendiga y que pronto podamos decir que cesó la horrible noche y el júbilo es inmortal.

Con Cariño

**Luz Marina Chartuni Gallardo**  
**Directora Ejecutiva**  
**ASOCOLPARQUES**

Página 01



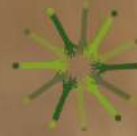
## ¿ QUE HACER CUANDO TE DICEN QUE ESE CARGO NO ES PARA TI ?

Para la gran mayoría, cualquier proceso de selección va encaminado a conseguir un puesto de trabajo inmediatamente: ya sea presencialmente o a través de plataformas como Zoom, cuando uno acude a una entrevista de trabajo su principal objetivo es pasarla y ponerse el mono de trabajo lo antes posible. En la situación actual, en la que la crisis del coronavirus ha provocado la destrucción de cientos de miles de empleos -bien por despido, bien mediante un ERTE-, hay a quienes les urge incluso más encontrar un nuevo trabajo. Pero, ¿un proceso de selección acaba en el momento en el que uno es descartado? ¿Has pensado en que también puede servir para lograr un empleo a largo plazo?

Sucede más a menudo de lo que pensamos, aunque no recibamos un contundente "no" por respuesta: acudimos a una entrevista y quedamos en que "ya nos llamarán" si nos dan el puesto; pasan los días y esa llamada nunca se produce, hasta que damos por hecho que no nos contratarán; y, de repente, ¡zas!, tenemos el empleo. ¿Qué ha pasado? Probablemente, la empresa haya decidido tenernos en la recámara como segunda opción por si fallaba la negociación con el candidato escogido. Menos experiencia, más expectativas salariales, quién sabe. Pero lo importante es que hemos conseguido el puesto.



En cambio, hay otras empresas que optan por parar nuestro proceso en cuanto empiezan a negociar con otro candidato. Se trata de una tendencia que se ha instalado en los últimos años en grandes empresas y que consiste en comunicar el "no" tan pronto como lo sepan, guardándose el perfil para el futuro. En ese momento, es fácil no saber si preferimos tanta sinceridad o una negativa edulcorada con un "ya te llamaremos". Pero, en cualquiera de las dos situaciones, el trasfondo es el mismo: ¿cómo debemos actuar cuando nos descartan en un proceso de selección?



## ¿ QUE HACER CUANDO TE DICEN QUE ESE CARGO NO ES PARA TI ?



Entonces, en lugar de agachar la cabeza, muestra tu voluntad de jugar a largo plazo. Envía al jefe de RRHH (y tal vez incluso a las personas con las que te has entrevistado) un correo electrónico expresando tu agradecimiento por su tiempo y consideración", si lo trasladásemos al mundo de las citas románticas, sería algo así como un mensaje por Whatsapp para hacerle saber a la otra persona que te lo has pasado bien aunque no haya terminado de saltar la chispa y que estás abierto a tener otra cita en el futuro. Incluso puedes tratar de indagar en qué podrías cambiar o mejorar de cara a esa próxima cita, algo que vale para ambos contextos: "¿prefieres ir a otro sitio?", "¿te gustaría que hablase más de mí?", "¿cómo puedo mejorar de cara a otro proceso de selección?", "¿me veis más como un perfil para otro puesto?".

Pero incluso en la propia cita las formas importan: al igual que nadie querría volver a salir con una persona que se marcha sin despedirse, ningún reclutador querrá volver a incluirte en un proceso de selección si no das buena impresión. "Extender la mano con amabilidad después de ser rechazado es un signo de carácter porque, lo creas o no, a los empleadores no les gusta dar malas noticias a los buenos candidatos. Entonces, cuando tomes el camino principal, te mantendrán en su radar", Tampoco tengas miedo de pedir consejos más específicos. El reclutador puede responderte con un valioso consejo sobre cómo puede reelaborar ciertas áreas de tu currículum para puestos futuros que saben que pueden aparecer".